

The Burani logo consists of the word "Burani" in a white, sans-serif font, with a small orange dot above the letter 'i'.

Burani

CONSULTORA DE COMPENSACIONES

PARTNER OFICIAL DE **buk**

CONSULTORA CHILENA DE COMPENSACIONES • DOSSIER 2026

La obra gruesa de tus compensaciones.

Implementamos estructuras de compensaciones sólidas y defendibles en tu Buk.

PLATAFORMA BUK

Implementamos el nuevo
Módulo de Compensaciones

ESTUDIO SALARIAL

Bandas comparadas con más
de 31.000 sueldos reales

BENEFICIO PARTNER

Descuento exclusivo al
contratar los módulos de Buk
con su partner

INCORPORADO AL MÓDULO DE COMPENSACIONES

Estudio de mercado con nómina real.

+31.000

sueldos reales de nómina, no rentas
declaradas en encuestas

3.100

empresas en la muestra

147

roles comparables,
homologados con IA

P25·P50·P75

por tamaño de empresa e
industria

LA DIFERENCIA

Lo que una empresa declara no es lo que paga.

Una encuesta tradicional se arma con las rentas que cada empresa informa y con el criterio propio de cada una para homologar cargos. El estudio de Buk, en cambio, lee lo que la nómina efectivamente liquidó.

	ENCUESTA TRADICIONAL	ESTUDIO DE BUK
Origen	Lo que cada empresa declara en un formulario.	Lo que la nómina efectivamente pagó.
Muestra	Entre 120 y 200 empresas.	3.100 empresas.
Cargos	Cada empresa los homologa a su criterio.	IA que agrupa 200 mil cargos en 147 roles.
Uso	Un informe aparte que se cruza en planillas.	Dentro de Buk, junto a las bandas y el compa-ratio.

IMPLEMENTADO POR ESPECIALISTAS EN BUK



El estudio rinde lo que rinde su implementación.

Cargos valorados

Con la propia Metodología Burani, que pondera factores y puntos y no el título del cargo.

Rol correcto

Comparamos cada cargo con su par real del estudio y validamos el resultado con la gerencia.

Dentro de tu Buk

Niveles, bandas y política quedan cargados en tu Buk por partners oficiales, con un socio a cargo.

Cada sueldo va a necesitar una razón.

La conversación sobre compensaciones dejó de ser interna. La ley, los dictámenes y la prensa de este año apuntan a lo mismo: cada diferencia de sueldo, cada bono y cada fórmula variable tendrá que explicarse con un criterio escrito, antes de que alguien lo pregunte.

MARZO · 2027

Ley 21.828

A partir de 2027 la brecha salarial se informa en marzo a la Dirección del Trabajo y se publica en el sitio web.

Hoy en Chile, el 50,9 % de las empresas con 200 o más trabajadores nunca ha medido su brecha. **Lectura Burani:** el directorio, el sindicato y la prensa leerán el informe el mismo día; cada diferencia deberá contar con su criterio escrito antes.

SEPT. · 2026

Dirección del Trabajo ·
Ord. N° 463

La empresa no puede cambiar por su cuenta la fórmula con que calcula un bono, un incentivo o una comisión.

Los incentivos deben calcularse con parámetros ciertos, objetivos y conocidos. **Lectura Burani:** una meta que se ajusta sin acuerdo escrito queda expuesta a reclamos y a fiscalización; lo prudente es dejar la fórmula pactada por escrito.

JUL. · 2026

Incentivos · Codelco

Unos 140 ejecutivos de Codelco deben devolver bonos cobrados sobre una producción de cobre sobrestimada.

Lectura Burani: un bono sin regla escrita ni métrica auditada difícilmente resiste la revisión de un directorio. La pregunta será quién lo aprobó y con qué criterio.

TAMBIÉN EN LA AGENDA

Costo de la nómina

Desde agosto de 2026 la cotización a cargo del empleador pasó de 1 % a 3,5 % y subirá todos los años hasta 2033.

Ingreso mínimo

Alcanza \$553.553 y se reajusta por IPC en enero de 2027. Cada alza aprieta los tramos más bajos de las bandas salariales.

Buk entrega la herramienta. La estructura no viene incluida.

Burani implementa el Módulo de Compensaciones de Buk y lo deja funcionando. De la valoración de cargos al primer ciclo de revisión salarial, un socio conduce la implementación completa y tu equipo recibe el módulo en uso, con un criterio que puede defender ante el directorio, ante los trabajadores y ante la Dirección del Trabajo.

TU EMPRESA	BURANI	BUK
Decide la política y aprueba la estructura.	Diseña la estructura y la deja cargada en Buk.	Compara, calcula y reporta sobre esa estructura.

LO QUE QUEDA FUNCIONANDO

Hito 01 • Cargos valorados	Cada cargo con su nivel y el rol que le corresponde en el estudio salarial de Buk, validado con la gerencia.
Hito 02 • Política escrita	En qué percentil del mercado pagar y cómo tratar el componente variable, por escrito y aprobado por la gerencia.
Hito 03 • Bandas en Buk	Bandas cargadas en el módulo, con cada brecha justificada y con el costo de cerrarla cuantificado.
Hito 04 • Primer ciclo	Conducimos contigo el primer ciclo de revisión salarial dentro del módulo.

BENEFICIO POR SER PARTNER OFICIAL

·buk·

10 %

de descuento en el Módulo de Compensaciones de Buk en los tres primeros meses, si se contrata a través de Burani.

Aplica a empresas que ya usan Buk y contratan el módulo a través de Burani, según el programa de partners oficiales de Buk. El módulo lo contrata y factura Buk directamente; Burani lo implementa. Si quieren verlo funcionando, coordinamos la demostración junto al equipo de Buk.

Una ruta por etapas, instalada en tu Buk.

No vendemos servicios sueltos: todo parte por un diagnóstico, y el diagnóstico define qué proyecto le acomoda a tu empresa.



00 • PUERTA DE ENTRADA

Diagnóstico Express

Revisamos haberes, cargos y bonos en tu Buk y entregamos tres hallazgos priorizados, con su impacto en pesos: qué diferencias se pueden sostener, qué es informable hoy día y cuál es la ruta para ordenar el resto.

11 UF + IVA

100 % abonable al proyecto

10 días

hábiles de plazo

01 • Reconfiguración Operativa	Áreas, niveles y haberes ordenados en Buk para que reflejen la operación real.	4 a 6 sem.
02 • Arquitectura de Cargos	Familias, niveles y valoración de cada cargo según la Metodología Burani.	4 a 6 sem.
03 • Compensación Defendible	Bandas por nivel y una política de pago, cargadas en el Módulo de Compensaciones.	4 a 6 sem.
04 • Cumplimiento Normativo	Informe de equidad de género de la Ley 21.828, listo para marzo de 2027.	2 a 4 sem.

DOS FRENTES MÁS, CON LA MISMA FIRMA

Remuneraciones

Externalizamos el ciclo mensual de tu nómina en Buk: controles previos al pago, un socio a cargo y rol general y privado confidencial.

Liquidaciones · Previred · Finiquitos · LRE · Reporte de cierre

Implementación de Buk

Implementamos los módulos de Buk, desde la selección hasta el finiquito, y reordenamos el Buk que no refleja la operación.

Estructura · Workflows · Asistencia · Desempeño · Beneficios

Lo que dejamos funcionando.

CASO DESTACADO • RECONFIGURACIÓN OPERATIVA



Transportes Interandinos

Transporte de carga con varias líneas de negocio, sobre Buk.

Punto de partida

Las áreas cargadas en Buk no reflejaban cómo operaba la empresa. Cada mes se acumulaban reclamos por el cálculo de las comisiones y los bonos, que terminaban en reprocesos de la nómina.

Qué hicimos

Levantamos las rentas por línea de negocio, rediseñamos las áreas en Buk según la operación real y ordenamos las rentas por centro de costo.

Resultado

Cero reprocesos y certeza en el pago. El equipo de Personas recuperó la confianza de la operación.

Por qué importa: antes de bandas o estudios de mercado, la estructura en Buk tiene que reflejar cómo opera la empresa. Sobre una estructura equivocada, cualquier comparación se hace con datos equivocados.

INMOBILIARIO

BARRIO
URBANO

Barrio Urbano

Sin área de Personas propia, la nómina pasaba por distintas manos. Hoy tiene contratos y haberes al día, asesoría mensual y un cierre resuelto con una contraparte senior.

CONSTRUCCIÓN • BUK

RIO COCHRANE
CONSTRUCTORA • INMOBILIARIA

Constructora Río Cochrane

Personal disperso en obras, trenes y cuadrillas, sin cuadratura mensual. Ordenamos la estructura en Buk por obra y dejamos una nómina trazable, con controles previos al pago.

VARIAS FILIALES • BUK

Confidencial

Grupo empresarial

Cada filial usaba Buk a su propia manera. Con seis niveles comunes y un mismo criterio de áreas, el grupo quedó consolidado y sin reproceso manual.

RETAIL • BUK

Confidencial

Retail de alta rotación

Cambios de jornada, local y renta registrados fuera de Buk. Un workflow que traza cada cambio y la emisión masiva de anexos los dejaron en plazo.

Una firma liderada por sus socios.

Burani es una consultora chilena de compensaciones y de remuneraciones, independiente y partner oficial de Buk. Diseñamos la estructura salarial de cada empresa y la dejamos funcionando dentro de la plataforma, no en un informe archivado.

Liderazgo

Cada proyecto lo lidera uno de nuestros socios, de principio a fin. No hay un equipo junior entre el cliente y la decisión.

Especialización

Compensaciones y remuneraciones en quince rubros: transporte, minería, construcción, comercio y retail, agrícola, automotriz, educación, hotelería y gastronomía, industria y manufactura, pesca y acuicultura, puertos y logística, salud, seguridad privada, servicios transitorios, y tecnología y servicios.

+25 años

de trayectoria conjunta
de nuestros socios

+10.000

colaboradores en nóminas
a cargo de nuestros socios

•buk•

Partner oficial

Equipo senior

cada proyecto lo
lidera un socio

DIAGNÓSTICO EXPRESS • PUERTA DE ENTRADA

Ten la respuesta antes de que el directorio pregunte.

En diez días hábiles entregamos tres hallazgos cuantificados, lo que hoy es informable y la ruta para ordenar el resto. Su valor se abona por completo al proyecto siguiente.

ESCRÍBENOS

contacto@burani.cl

SOLICITA EL DIAGNÓSTICO

burani.cl/diagnostico-buk

OFICINA

Badajoz 100, Las Condes

Burani

CONSULTORA DE COMPENSACIONES

Burani Consultores SpA · Atendemos empresas en todo Chile. Empresa independiente y partner oficial de Buk; no forma parte de BUK SpA. Buk es marca registrada de BUK SpA.